

一 般 事 業 主 行 動 計 画

令和4年4月1日
社会医療法人 信愛会

職員が、仕事と育児を両立し、より豊かで活力のある職場環境の形成に努め、全ての職員がその能力を十分に発揮できるよう一般行動計画を作成する。

法人の現状

当法人では、育児と仕事の両立を支援し、出産・育児に関わる女性職員の多くが「産前・産後」「育児休業」「短時間勤務」制度を利用しており継続して勤務出来る環境を整えております。昨今の社会情勢を鑑み、さらなる女性の活躍を推進して参ります。

目 標 1

法人全体で離職率10%以内をめざす。

<対策>

- ① 各事業所における職種ごとの離職理由を調査・分析し、その結果に基づいた対策を講じる。
- ② 人事・評価制度を適切に運用し、ワークライフバランスを織込んだものを構築する。
- ③ 時間外の更なる低減を図る。(特に部署間のばらつきを低減する)

目 標 2

女性職員の平均勤続年数(5.6年)を10年まで引き上げる。

<対策>

- ① 女性管理職を増加させるためにも、女性が育児休暇後も継続して働き続けられる職場環境の整備とキャリアアップを図れる職場づくりを継続的に行う。
- ② 女性職員の積極的かつ公正な育成・評価に向けた管理職の教育
- ③ 若手女性職員のキャリアアップに向けた研修の開催